

<b>Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy</b>	
<p>Mając na względzie, iż w związku z procesem rekrutacyjnym pozyskaliśmy Twoje dane osobowe informujemy, iż przetwarzamy je zgodnie z poniższymi zasadami.</p> <p>Jednocześnie informujemy, iż w celu zwiększenia przejrzystości tekstu w niniejszej informacji zastosowaliśmy bezpośredni zwrot „Ty”, przez co należy rozumieć osobę fizyczną, której dane osobowe przetwarzamy w co najmniej jednym z celów wskazanych w niniejszej informacji.</p>	
<b>TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA</b>	<p>BEST Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Gdyni przy ul. Łużyckiej 8A, wpisany do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000273731, posiadająca numery REGON: 220369522 oraz NIP: 9581565693, z kapitałem zakładowym w wysokości 21 700 000,00 PLN, w całości opłaconym (dalej: „My”).</p>
<b>DANE KONTAKTOWE</b>	<p>Możesz się z nami skontaktować:</p> <p>a) pod adresem poczty elektronicznej: <a href="mailto:rekrutacja@best.com.pl">rekrutacja@best.com.pl</a>, pisemnie pod adresem: BEST Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., ul. Łużycka 8A, 81-537 Gdynia.</p>
<b>DANE KONTAKTOWE INSPEKTORA OCHRONY DANYCH</b>	<p>Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych z którym możesz się skontaktować poprzez: pocztę elektroniczną: <a href="mailto:iod@best.com.pl">iod@best.com.pl</a> lub pisząc na adres: BEST Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., ul. Łużycka 8A, 81-537 Gdynia z dopiskiem „Inspektor ochrony danych”.</p>
<b>CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA</b>	<p>Twoje dane osobowe, w zależności od przypadku, mogą być przetwarzane w następujących celach i w oparciu o następujące podstawy prawne:</p> <p>a) prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę lub przedstawione przez agencję doradztwa personalnego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— w celu wypełnienia ciężących na nas obowiązków prawnych, w zakresie danych wskazanych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (dalej: „k.p.”) (art.22<sup>1</sup> k.p. w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO<sup>1</sup>);</li> <li>— w celu podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy (np. informacje o oczekiwanym wynagrodzeniu i Twojej dostępności do rozpoczęcia pracy, informacje o spotkaniach rekrutacyjnych, nasza ocena Twoich predyspozycji do zajmowania określonego stanowiska) (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO);</li> <li>— w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes (np. Twój numer telefonu, adres e-mail, który jest wymagany w systemie eRecruiter do Twojej prawidłowej identyfikacji) (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);</li> <li>— w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes (np. wyniki Twoich testów kompetencji, dane niezbędne do realizacji i rozliczenia współpracy z agencją doradztwa personalnego) (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);</li> <li>— w oparciu o Twoją zgodę (m.in. dane, które dobrowolnie zamieszczasz w swoim zgłoszeniu rekrutacyjnym, np. Twój wizerunek, zainteresowania, dane zawarte w referencjach od byłych pracodawców) (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);</li> <li>— aby spełnić nasze obowiązki prawne i wykonać Twoje szczególne prawa (np. dane wrażliwe dotyczące Twojej niepełnosprawności w związku z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych) (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO 9 ust. 2 lit. b) RODO);</li> </ul>

<sup>1</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/we (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str.1) (dalej: „RODO”).

	<ul style="list-style-type: none"> <li>b) prowadzenia przyszłych rekrutacji na różne stanowiska (w oparciu o Twoją zgodę) (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);</li> <li>c) ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z rekrutacją (w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes) (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);</li> <li>d) na wypadek gdybyśmy musieli powtórzyć tę rekrutację (w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes) (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).</li> </ul>
<b>ODBIORCY DANYCH</b>	<p>Twoje dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom współpracującym z nami na podstawie pisemnych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, w celu realizacji określonych w umowie zadań i usług na naszą rzecz, w szczególności w zakresie usług informatycznych oraz innym niezależnym odbiorcom i naszym upoważnionym pracownikom. Możemy także udostępnić Twoje dane osobowe podmiotom działającym w ramach Grupy BEST, wskazanym na stronie: <a href="http://www.best.com.pl">www.best.com.pl</a>.</p>
<b>PRZEKAZANIE DANYCH OSOBOWYCH</b>	<p>Nie przekazujemy Twoich danych do państwa spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub organizacji międzynarodowej.</p>
<b>OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH</b>	<p>Twoje dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku gdy wyraziłeś/zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach, Twoje dane będą przechowywane przez okres 3 lat.</p> <p>W pozostałych celach przetwarzamy Twoje dane osobowe przez następujące okresy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— dla celów ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji – przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego;</li> <li>— na wypadek gdybyśmy musieli powtórzyć tę rekrutację – przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.</li> </ul>
<b>PROFILOWANIE</b>	<p>Twoje dane osobowe nie będą podlegać algorytmom podejmującym zautomatyzowane decyzje, w tym podlegać profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.</p>
<b>PRAWA PODMIOTÓW DANYCH</b>	<p>W związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych, na zasadach określonych przepisami o ochronie danych osobowych, w tym RODO, mogą Ci przysługiwać następujące prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) prawo dostępu do danych osobowych;</li> <li>b) prawo do sprostowania i uzupełnienia danych osobowych</li> <li>c) prawo usunięcia danych osobowych (prawo do bycia zapomnianym);</li> <li>d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;</li> <li>e) prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;</li> <li>f) prawo do przenoszenia danych do innego administratora.</li> </ul> <p>W celu realizacji swoich praw możesz skierować swoje żądanie poprzez e-mail: <a href="mailto:iod@best.com.pl">iod@best.com.pl</a> oraz drogą korespondencyjną na adres: BEST Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., ul. Łużycka 8A, 81-537 Gdynia z dopiskiem „Inspektor ochrony danych”.</p>
<b>PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO</b>	<p>Przysługuje Ci również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, jakim jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, na adres: Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.</p>

**INFORMACJA  
O DOWOLNOŚCI LUB  
OBOWIĄZKU PODANIA  
DANYCH**

Podanie danych osobowych wskazanych w art. 22<sup>1</sup> k.p. lub innych przepisach prawa jest obowiązkowe, by wziąć udział w rekrutacji. Podobnie podanie danych niezbędnych do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy i niezbędnych w naszym prawnie uzasadnionym interesie. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.